

エスペック株式会社

女性活躍推進に関する行動計画

女性社員数および女性管理職数を増やすとともに、性別に関係なく、社員が最大限に能力を発揮できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年1月1日～2025年12月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 全体の女性の人数が少なく、事務職以外の女性割合が低い。
- (2) 管理職や管理職を目指す女性が少なく、意思決定において多様な意見が反映されにくい。
- (3) 特定の社員や部署において、長時間残業が常態化し、時間に制約のある社員の活躍を阻害する環境・雰囲気生まれ、結果的に生産性の向上が妨げられている。

3. 目標と取組内容

目標1：新卒採用者に占める女性割合30%以上を確保する。

取組み：新卒採用の女性を積極的に採用する。

◆2025年12月末まで

- ・採用説明会において、当社の女性社員の活躍を積極的に広報する。
- ・毎年、実績ベースで採用活動を振り返り、前年の反省も踏まえた採用計画を作成し、実施する。

目標2：女性管理職比率について、10%以上を確保する。

取組み：管理職候補となる女性社員の発掘と育成。

◆2025年12月末まで

- ・女性リーダー育成のための研修を継続的に実施する。
- ・ライフイベントに応じた両立支援と社内的な風土の醸成を行う。
- ・上司向け意識啓発研修を継続的に実施する。

目標3：一人あたりの平均残業時間を15時間（/月）以下にする。

取組み：全社の平均残業時間と、長時間残業が常態化している社員の残業時間の抑制

◆2025年12月末まで

- ・在宅勤務やスーパーフレックスタイム制度（コアタイム無し）を活用・定着させる。
- ・ノー残業デーの徹底を行う。
- ・残業事前申請の徹底を行う。

以上