エスペックのステークホルダー・エンゲージメント

ステークホルダーとの対話を重視

私たちは社会に貢献する企業であり続けるためにステークホルダーとのエンゲージメントを大切にしています。そのため、エスペックが果たしたい「約束」をステークホルダーごとに設定しています。これをもとに、各ステークホルダーとの対話を重視し、日常のさまざまな機会や仕組みを通じてコミュニケーションの活性化に取り組んでいます。私たちはステークホルダーとの価値交換性を高めるために重要なことは何かを常に考えながら活動し、お互いにとってより良い関係を築いてまいります。

ステークホルダー・エンゲージメントの主な取り組み

ステークホルダー	主な対話の方法・機会
従業員	●労使協議会 ●1on1ミーティング ●フィードバック面談 ●ラウンドアップ研修会 ●ダイレクトコミュニケーション ●社長メッセージ・明るい仕事相談室 ●エンゲージメント調査 ●従業員向け相談窓口 ●社内SNS ●イベント
顧　客	●営業活動 ●エスペック代理店会議 ●カスタマーサポートデスク ●各種展示会・信頼性セミナー ●技術者向け情報サイト「Test Navi」 ●アンケート ●SNS「LinkedIn」
株　主・投資家	●株主総会 ●機関投資家・証券アナリスト向け決算説明会 ●個人投資家向け会社説明会 ●機関投資家ミーティング ●株主通信・アンケート
取引先	●調達活動 ●エスペック共栄会 ●市況説明会 ●エスペック優秀取引先表彰制度 ●取引先訪問
地域社会・行政・自治体	●工場・事業所見学会 ●エスペックみどりの学校 ●自然学習の受け入れ ●公益信託「エスペック地球環境研究・技術基金」 ●イベント
アカデミア	●オープンイノベーション、技術協定
NPO・NGO	●エスペックスマイルクラブ
業界団体	●委員会、協議会

ステークホルダーとの約束

エスペックと従業員

- ■ 貢献に応じた明瞭な分配と待遇
- ■ 意欲と能力ある人材への多彩な「成長支援」と「活躍機会の提供」
- ■ 多様なワークスタイルに対応する環境の整備

エスペックと顧客

- ■ どこよりも最適な機能のひと足早い提供
- ■ 常に進化し続けるパートナー

エスペックと株主

- ■ 成長機会の永続的探求
- ■ 現在と将来の的確な発信
- ■ 「説明できる経営」の堅持

エスペックと取引先

- ■ フェアな取引
- ■ 提案・意見の歓迎

エスペックと地域社会

- ■ 地域社会の文化と伝統の尊重
- ■ 能動的かつ良質なコミュニケーション