

意欲と能力のある人材への多彩な成長支援 新しい価値を創造する人材の育成

エスペックでは自己啓発をはじめ、階層別や職種別、課題別に応じた体系的な教育制度を整備し、意欲と能力のある人材への多彩な成長支援を行っています。今回の特集では、人材育成の取り組みについてご紹介します。

グローバル人材の育成

グローバルに活躍する中核的人材を育成するため、海外研修制度「グローバル・トレーニー・プログラム」を実施しています。本プログラムはアメリカやドイツ、中国、タイなどの海外グループ会社に、若手社員を3ヵ月～1年間派遣して研修を行う制度です。

現地での実務経験を通して、実践的な語学力を養うとともに、グローバルな考え方や幅広い見識を身につけます。目的と研修期間に応じて短期・中期・長期の3つのコースがあり、帰国した社員は、海外研修での経験を活かして、各拠点で活躍しています。



米国子会社 (ESPEC NORTH AMERICA, INC.) にて研修

女性社員の育成

当社は意欲や能力のある女性が働きやすく活躍できる組織づくりに取り組んでいます。女性社員に対しては、選抜社員を対象とした「女性リーダー育成研修」や、若手社員のキャリア形成支援を目的とした「キャリアデザイン研修」を行っています。2013年度より実施している女性リーダー育成研修では、2年間のプログラムでリーダーになるための心構えやスキルを学びます。延べ23名が受講しており、修了後は複数の女性社員が管理職やリーダー職に昇格し活躍しています。また、管理職を対象とした研修も実施し、女性活躍について職場での理解浸透を図っています。



リーダーになる心構えやスキルを学ぶ女性リーダー育成研修

新入社員研修「クリーンサービス研修」の実施

新入社員に対しては、基礎研修や工場研修、クリーンサービス研修などを約5ヵ月間にわたり実施しています。なかでも30年以上続くエスベック伝統の取り組みが「クリーンサービス研修」です。本研修では、新入社員がお客さま先の当社製品の清掃を無償で行い、そこで収集したお客さまの声の分析結果と、お客さま満足に応えるための提案を発表します。研修を通じて、主体的に行動することや、責任をもって目標を達成することの大切さを学びます。

新入社員ならではの新鮮な提案は事業活動にも活かされています。



新入社員が社長や役員の前で
クリーンサービス研修の成果を発表

ETC講座(ESPEC Training Course)の設置

エスベックでは、社員一人ひとりが計画的・継続的に自己能力開発が行えるよう自己啓発教育支援に力を入れています。1973年より実施しているETC講座(ESPEC Training Course)は、休日などに社内外の講師が仕事に役立つさまざまな講座を行っています。社員が講師となって行う講座では、環境試験装置の冷凍・空調技術やネットワーク機能など、エスベック独自の技術や知識を学ぶことができます。毎年、新講座を開講するなど継続的に充実を図っており、2017年度は415名がETC講座を受講しました。



専門知識を持つ社員が講師となって
授業を実施

社員講師からの講座紹介

ETC講座 エスベックカフェ中国語講座

私が講師をしている中国語講座は、中国語の基本的な発音・文型から実用的な日常会話までを学ぶ全10回(期間:3ヵ月)のコースです。講座は勤務時間後に社内で行っており、参加しやすいのがメリットです。講師を含めて全員が社員であるため、気軽に質問でき、楽しく学ぶことができます。授業では、語学の知識だけでなく、中国文化の紹介なども織り交ぜ、興味を持って学べるよう工夫しています。



エスベックビジョン支援室
サポートグループ きょう
姜